

De A&O-psychologie biedt verrassende en effectieve benaderingen van wat wel het probleem van de vergrijzing wordt genoemd. De A&O-groep Duurzame inzetbaarheid, bestaande uit vijf registerpsychologen NIP/ Arbeid & Organisatie, verzamelt kennis en (voorbeelden van) interventies gebaseerd op wetenschap. Onlangs verscheen hun eerste artikel in Personeelbeleid (01/2013, 60-61) over de potentie van senioren onder de titel ***Blok aan het been of belangrijk potentieel?*** Voor de onderliggende literatuur kunt u deze lijst raadplegen.

### Literatuur

- Aleman, A. (2012). *Het seniorenbrein*. Amsterdam: Atlas.
- Aronson, E, Wilson, T.D. & Akert, R.M. (2009). *Sociale Psychologie*. Amsterdam: Pearson.
- Bontekoning, A.C. (2007). *Generaties in organisaties*. Academisch Proefschrift, Universiteit van Tilburg.
- Bontekoning, A.C. (2010). *Het generatieraadsel: Ontdek de kracht van generaties*. Amsterdam: Mediawerf.
- Bontekoning, A.C.(2012). *Generaties! Werk in uitvoering: Hoe alle generaties onze cultuur veranderen*. Amsterdam: Mediawerf.
- Brouwer S., Lange, A. de, Mei, S. van der, Wessels, M., Koolhaas, W., Bultmann, U., Heijden, B. van der & Klink, J. van der (2012). *Duurzame inzetbaarheid van de oudere werknemer: stand van zaken. Overzicht van determinanten, interventies en meetinstrumenten vanuit verschillende perspectieven*. Universitair Medisch Centrum Groningen, Rijksuniversiteit Groningen.
- Expertisecentrum LEEFtijd (2011). *Leeftijd maakt verschil*. Onderzoek in opdracht van Ministerie SZW.
- Heijden, B.I.J.M. van der (2003). Generatiekloof. Bazen beoordelen ouderen bij voorbaat negatief. *Magazine voor Human Resource Management*, 6, 38-41.
- Heijden, B.I.J.M. van der (2004). Leefstijdsstereotypering in competentiebeoordelingen. *Tijdschrift voor Human Resource Development*, 10, 23-29.
- Heijden, B.I.J.M. van der (2012). Als het getij verloopt, verzet men de bakens. *Gedrag & Organisatie*, 25(2), 117-137.
- OSA (2008). *Vraag naar arbeid*. Onderzoek naar ouderenbeleid in de praktijk.
- Regiegroep GrijsWerk (2008). Eindrapportage *Zeg eens B*. Den Haag: Regiegroep GrijsWerk.
- Ryan, R.M. & Deci, E.L. (2000). Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development and Well-Being. *American Psychologist*, 55, 68-78.
- Steemers, F. (2010). *Blijvende inzetbaarheid in langere loopbanen*. Leiden: Sidestone Press.
- Thijssen, J. G. L. (2005a). *Definitie van obsolescentie-typen. Omschrijvingen en operationalisaties van drie obsolescentie-componenten*. Utrecht: USBO.
- Zijlstra, F., Mulders, H & Nijhuis, F. (2012). Inclusieve organisaties. Op weg naar duurzame arbeidsparticipatie. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 28(1), 21-29.